

อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่
โรงพยาบาลสตูล
เรื่องการเสริมสร้างวินัย
การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
วันที่ 8 ธันวาคม 2565
ห้องประชุมแก้วโกเมน โรงพยาบาลสตูล



วินัยข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ



ข้อกำหนดทางด้านวินัย

วินัยอย่างไม่ร้ายแรง

1. การกระทำตาม ม. 81
2. การกระทำอันเป็นข้อปฏิบัติตาม ม. 82(1)-(11)
3. การกระทำอันเป็นข้อห้ามตาม ม. 83(1)-(10)

วินัยอย่างร้ายแรง

1. การกระทำความผิดในลักษณะร้ายแรงตาม ม. 85 (1)-(8)
2. การกระทำตาม ม. 82 และตาม ม. 83 อันเป็นเหตุ ให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง





โทษทางวินัยข้าราชการ 5 สถาน

ผลวินัยอย่างไม่มีร้ายแรง

1. ภาคทัณฑ์
2. ตัดเงินเดือน
3. ลดเงินเดือน

ผลวินัยอย่างร้ายแรง

1. ปลดออก
2. ไล่ออก

